

Kuntalaisaloite Asikkalan kunnan sähköisen viestinnän vireyttämiseksi

Aloitteen tavoitteena on lisätä kuntaorganisaatiossa toimivien, tiedotusvälineiden ja kuntalaisten kiinnostusta kunnan asioita ja viestintää kohtaan.

Tämänhetkinen tilanne:

Hallintosäännössä on: "Kunnan tiedottaminen on avointa ja julkisuusmyönteistä." Se luo erinomaisen pohjan tiedottamiselle. Viestintää voidaan kehittää hyödyntämällä jo olemassaolevia resursseja ja käyttämällä avointa ja julkisuusmyönteistä toimintatapaa päätöksentekoprosessin riittävän aikaisessa vaiheessa.

Nykyisin kunnan verkkosivuilla näkyy parhaiten kunnan keskushallinnon tiedotuksellinen työpanos.

Kysymys- ja vastauspalsta on hyvä jossain määrin vuorovaikutteinen palvelu. Siinä kuitenkin loistaa poissaolollaan luottamushenkilöiden panos. Vuoropuhelu ei ole mahdollista ellei apuna käytetä esim. sähköpostia. Keskustelupalstalla se oli parhaimmillaan hyvinkin vilkasta ja julkista.

Ajankohtaista osio on hyvä ja siinä hyödynnetään netin mahdollisuutta nopeaan viestintään.

Parannusehdotukset:

Ehdotan, että kunnan sähköistä viestintää kehitetään seuraavalla tavalla:

1. Linjataan osin uudelleen kunnan sisäisen viestinnän toimintatapoja. Myös sisäiseen viestintään käytetään soveltuvin osin kaikille avointa internettiä jos ei ole erityistä syytä valita muuta toimintatapaa. Ideana, että myös kuntaorganisaatiossa toimivat kokevat kunnan internetsivut vakavastiotettavana, ei kuitenkaan liian vakavana viestintävälineenä ja työkaluna sekä sisäiseen, että ulkoiseen tiedottamiseen ja tiedonkulkuun.

Jokaisen työntekijän ja virkamiehen on syytä ottaa omalta osaltaan vastuu sisällöstä. Johtoporras kannustaa tiedottamaan, tukee aloitteellisuutta ja oma-toimisuutta, eikä ainakaan toppuuttele.

Sivujen päivittäminen tehdään niin helpoksi, että viestejä voi jokainen laittaa omatoimisesti ja oma-aloitteisesti omaa työtään koskeville sivuille - ellei nyt jo näin ole.

Tiedottaminen aloitetaan päätöksentekoprosessin riittävän aikaisessa vaiheessa ennen varsinaista päätöksentekoa, jolloin vaikutusmahdollisuudet ovat vielä hyvät ja muiden tiedotusvälineiden kiinnostus herää.

2. Aikaisemmin paikallislehdet esittelivät uusia virkamiehiä. Tällä hetkellä ei Asikkalan asioihin keskittyviä paikallislehtiä ole samalla tavoin kuin en-

nen. Ei myöskään isoa kunnanvirastoa, jonka kahvitunnit edisti vuoropuhelua eri yksiköissä toimivien kesken. Kunnassa tehtävä työ perustuu yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen muiden kanssa.

Siksi jokainen kuntaan työsuhteeseen tai virkaan tuleva esittelee itsensä lyhyen tekstin ja kuvan avulla. Esittely on kohdistettu organisaatiossa toimiville ja kuntalaisille. Se on muodoltaan mieluummin persoonallinen kuin kaavan mukainen. Kukin tekee oman esittelytekstinsä itse tai lähimmän esimiehen tahi työtoverin auttamana.

Tavoitteena työntekijöiden ja viranhaltijoiden kykyjen ja osaamisen hyödyntäminen monipuolisemmin muuallakin kuin tiedottamisessa. Tästä voi olla apua niin kunnalle kuin esim. osa-aikatyössä tai sijaisena olevalle. Edellytys monipuolisemmalle kykyjen hyödyntämiselle on, että organisaatiossa laajasti tiedetään keitä on kunnan palveluksessa ja minkälaisia erityiskykyjä ja kiinnostuksen kohteita on.

3. Kunnan nettisivuilla luottamushenkilöhallinto nostetaan paremmin esiin. Nyt valtuutettujen yhteystietoja joutuu haeskelemaan kuin valtuutetut olisivat epäoleellisia informaation kulun ketjussa.

Valtuutettuja kannustetaan osallistumaan sivujen tekemiseen. Valtuutetut voivat esitellä ajatuksiaan kunnan verkkosivuilla ja voivat linkittää oman sivunsa sinne. Kunnanhallituksen puheenjohtajalla on jonkinlainen katsaus ja puhe - miksei muilla?

4. Ulkoasua ja luettavuutta parannetaan huomioiden paremmin yhä yleistyvät 1024x768 näyttötilaa tarkemmat näytöt. Tarkemmilla näytöillä sivu näkyy pienenä. Nykyisin on yleinen 1280x1024 näyttötila. Tämän aloitteen lopussa on kuva, jossa kunnan sivu 1600x1200 näytöllä varustetun koneen ruudulta, jolloin n. puolet kuva-alasta käyttämättä.

Vääksyssä 12.12.2006

Jori Ravantti

